

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome do Candidato	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista
Cargo atual	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
Entidade atual	Câmara Municipal de Coimbra
Entidade de Origem	

Habilitações Académicas

18

Habilitações Académicas	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Doutor em áreas não preferenciais	14
Grau de Mestre ou Licenciado em áreas não preferenciais	12

Áreas preferenciais: Informática, Informática de Gestão, Sistemas de Informação, Engenharia de Software, Inteligência Artificial e Ciência de Dados

- 1
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Mestrado em Informática e Sistemas -área de Desenvolvimento de Software
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 2
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica - Ramo de Sistemas Eléctricos de Energia
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 3
 - Habilitações Académicas do Candidato
 -
 - Estabelecimento de ensino
 -

Funções desempenhadas na área específica:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Inform	CMCoimbra	28/02/2022	05/08/2025	3,43
Técnico Superior	CMCoimbra	40723	44619	10,66
Técnico Superior CTTC	CMCoimbra	38621	40722	5,76
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
			TOTAL	19,85

14

Formação Profissional Geral (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
Impacto do Orçamento Participativo	WireAcademy	2,00
Lançamento do Civic Space Scan Portugal	Academia AMA	1,00
	TOTAL	3,00

Formação Profissional Específica

16

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **diretamente relacionadas com a área de atividade** do cargo a prover, e desde que devidamente comprovadas.

Avaliar a formação do candidato nas subáreas de competência a que se refere o 10.1 da Deliberação n.º 538/2024 publicada no D.R., 2ª série, n.º 79 de 22 de abril

10.1 — Divisão de Inovação e Sistemas de Informação

- a) Promover a transição digital, visando alcançar objetivos de racionalização e modernização administrativa para a efetiva desmaterialização e simplificação dos processos;
- b) Promover a criação e garantir a permanente gestão e atualização de um sistema de informação geográfica relativo às matérias da competência da CCDR Centro, I. P.;
- c) Conceber, desenvolver, implementar e manter atualizados os sistemas de informação necessários à atividade da CCDR Centro, I. P.;
- d) Colaborar no desenvolvimento dos mecanismos de articulação e a interoperabilidade com os sistemas de informação externos;
- e) Promover a recolha, o tratamento e a sistematização da informação a um nível regional, para avaliação dos diferentes domínios de intervenção da CCDR Centro, I. P., a nível nacional;
- f) Planear, conceber e implementar propostas conducentes ao desenvolvimento e gestão da capacidade permanente dos sistemas de informação e comunicação na resposta às necessidades decorrentes dos processos de trabalho da CCDR Centro, I. P.;
- g) Assegurar a gestão, manutenção e atualização das aplicações informáticas e portais e outras plataformas digitais geridas pela CCDR Centro, I. P., estabelecendo a gestão das arquiteturas aplicacional e de dados e a gestão de projetos de desenvolvimento aplicacional e de implementação de soluções aplicacionais;
- h) Prestar apoio aos utilizadores dos sistemas e tecnologias de informação;
- i) Assegurar a elaboração de normas e orientações destinadas aos utilizadores dos serviços da CCDR Centro, I. P.
- j) Promover a transição digital, visando alcançar objetivos de racionalização e modernização administrativa para a efetiva desmaterialização, reengenharia e simplificação dos procedimentos e processos;
- k) Promover a utilização de novas formas de gestão e utilização da tecnologia;
- l) Definir, implementar e acompanhar a estratégia de governação dos dados da CCDR Centro, I. P., promovendo a classificação, catalogação, uniformização e integração dos dados garantindo uma política de dados abertos;
- m) Desenvolver e promover a utilização de plataformas de visualização de dados, dashboards e o uso ativo da análise analítica de dados para apoio à decisão;
- n) Introduzir boas práticas de utilização ética, responsável e transparente da Inteligência Artificial e Machine Learning na conceção, implementação e monitorização de soluções e sistemas;
- o) Colaborar nos procedimentos de contratação dos sistemas e tecnologias de informação.

Formação Profissional Específica (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18

De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
JNation workshops	Jnation	8,00
"Data Science (3 ações)	INA	7,00
DataCentro – Informação para a Região	CCDRC	1,30
Serviços online:Boas práticas reconhecidas pelo IPIC	WireAcademy	2,00
"A gestão do Risco de Terceiros na Cadeia de Valor	Cybertalks	2,06
ROBÔS DE CONVERSAÇÃO (PROCESSAMENTO DE LINGUAGEM)	INA	7,00
CIBERSEGURANÇA	INA	14,00
POWER BI – ELABORAÇÃO DE DASHBOARDS (NÍVEL 2 - AVANÇADO)	INA	14,00
Design Thinking for AI	INOPOL	1,00
"O Papel de Cyber Threat Intelligence na Ciberdefesa	Cybertalks	2,25
4.º Autarquias do futuro	WireAcademy	6,00
Comunicação autárquica online	WireAcademy	2,00
DATA SCIENTIST - TRANSFORMAR DADOS EM CONHECIMENTO	INA	7,00
INOVAÇÃO E GRANDES DADOS	INA	14,00
INTRODUÇÃO À INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	INA	14,00
Acessibilidade:Oportunidades e Desafios	WireAcademy	2,00
Serviços online:Oportunidades e Desafios	WireAcademy	2,00
Ciclo de formação em acessibilidade e usabilidade Digital (9º ano)	Academia AMA	9,00
Business Email Compromise e Account Email Compromise	Cybertalks	1,00
Webinar sobre o DL65/2021	Cybertalks	1,00
Como implementar um chatbot em poucos passos	EasyVista	1,00
Formação SIGE-AD	ESRI	16,00
	TOTAL	133,61

Formação Profissional

$$FP = \frac{FPG + 3FPE}{4}$$

15,50

Formação Profissional Geral

14

Formação Profissional Específica

16

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		18
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		14,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,17

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

#VALOR!

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		18
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		14,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,17
Entrevista Pública de Seleção		#VALOR!
Classificação Final	$CF = \frac{AC + EPS}{2}$	#VALOR!