

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome do Candidato	Vítor Manuel Carvalho Miranda
Cargo atual	Chefe da Divisão de Gestão de Energia e Controlo de Perdas
Entidade atual	Águas do Baixo Mondego e Gândara
Entidade de Origem	Câmara Municipal de Soure

Habilitações Académicas

16

Habilitações Académicas	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Doutor em áreas não preferenciais	14
Grau de Mestre ou Licenciado em áreas não preferenciais	12

Áreas preferenciais: Engenharia Informática, Engenharia de Redes de Comunicações, Telecomunicações, Sistemas Informáticos, Segurança Informática ou Cibersegurança

1	Habilitações Académicas do Candidato	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica - Ramo de Automação
	Estabelecimento de ensino	Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
2	Habilitações Académicas do Candidato	
	Estabelecimento de ensino	
3	Habilitações Académicas do Candidato	
	Estabelecimento de ensino	

Experiência Profissional

$$EP = \frac{EPG + 3EPE}{4}$$

5,00
Experiência Profissional Geral
20

Desempenho efetivo de funções, em cargos, carreiras ou categorias, para as quais seja exigível uma licenciatura, **em diferente área de atividade** da área em que se insere o cargo a concurso (a contagem do tempo de serviço será feita em anos completos, equivalendo 1 ano a 365 dias)

Experiência Profissional Geral (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
Técnico Superior	CM Soure	01/02/2008	30/06/2018	10,41
Dirig. Intermediário 3º grau	CM Soure	01/07/2018	16/06/2019	0,96
Chefe de Divisão de Equipamentos e Manutenção	SMTUC	17/06/2019	16/06/2022	3,00
Técnico Superior	CM Soure	17/06/2022	30/09/2023	1,29
Técnico Superior	ABMG	01/10/2023	31/07/2024	0,83
Chefe da Divisão de Gestão de Energia e Controlo	ABMG	01/08/2024	05/08/2025	1,01
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
TOTAL				17,50

Experiência Profissional Específica
0

Desempenho efetivo de funções, em cargos, carreiras ou categorias, para as quais seja exigível uma licenciatura, **na área de atividade** em que concretamente se insere o cargo a concurso (a contagem do tempo de serviço será feita em anos completos, equivalendo 1 ano a 365 dias)

Áreas preferenciais: Informática e áreas afins

Experiência Profissional Específica (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas na área específica:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
			TOTAL	0,00

Formação Profissional Geral

20

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **não diretamente relacionadas com a área de atividade do cargo a prover**, e desde que devidamente comprovadas.

Formação Profissional Geral (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
Manobrador de Máquinas	Webstudy	35,00
Projeto e instalação de ITUR	ACIST	50,00
Projeto e instalação de ITED	ACIST	30,00
Projeto e instalação de ITED	ACIST	40,00
Gestão Pública na Administração Local (GEPAL)	Fundação FEFAL	212,00
COACHING PARA LÍDERES DO SÉCULO XXI	C.Educacional de Lisboa	200,00
Curso Intensivo para Encarregados da Protecção de Dados	Centro de Formação em Prot	10,00
Cidadão Ciberseguro	NAU	3,00
A Gestão Eficiente da Energia no sector público	EDP	6,00
CCP revisto	CIM	7,00
RGPD	CIM	7,00
2.ª Sessão da Formação Teórico/Demonstrativa	Plataforma SNCP	3,30
TOTAL		603,30

Formação Profissional Específica

14

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **diretamente relacionadas com a área de atividade** do cargo a prover, e desde que devidamente comprovadas.

Avaliar a formação do candidato nas subáreas de competência a que se refere o 10.2 da Deliberação n.º 538/2024 publicada no D.R., 2ª série, n.º 79 de 22 de abril

10.2 — Divisão de Gestão de Recursos e Transição Digital

- a) Assegurar a gestão dos recursos e meios informáticos e garantir a funcionalidade, a eficácia e a segurança das aplicações informáticas e das infraestruturas das redes de comunicação de dados;
- b) Assegurar a gestão, manutenção e atualização da arquitetura das plataformas física e tecnológica e das redes informática e de comunicações do domínio da CCDR Centro, I. P., mantendo atualizada a sua descrição, nomeadamente no que diz respeito aos parques servidor, cliente, de comunicações e bases de dados;
- c) Coordenar e garantir a segurança informática, em particular a confidencialidade, integridade, disponibilidade e autenticidade, de acordo com os padrões regulamentares;
- d) Executar as políticas, estratégias e projetos definidos, gerir e operar as infraestruturas bem como suportar e prestar serviços aos utilizadores na área das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC);
- e) Assegurar a gestão do auditório e das salas de reunião, garantindo o bom funcionamento do equipamento e sistemas de audiovisuais;
- f) Assegurar a gestão das infraestruturas de armazenamento e cópia de informação, incluindo as infraestruturas de cloud;
- g) Assegurar a gestão das identidades, utilizadores e perfis de acessos à rede e aos diversos sistemas de informação, assegurando a conformidade com a política de segurança e proteção de dados da CCDR Centro, I. P.;
- h) Assegurar um serviço de resposta a incidentes de segurança informática, nomeadamente de tratamento e coordenação da resposta a incidentes, na realização de auditorias, na produção de alertas e recomendações de segurança e na promoção de uma cultura de segurança;
- i) Assegurar a formação on-job, inicial para novos colaboradores ou contínua para todos os utilizadores e serviços da CCDR Centro, I. P.;

Formação Profissional Específica (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
Gestão dos riscos de cibersegurança nas organizações	NAU	10,00
Mydoc Win: Perfil Administrador	AIRC	7,00
MyNet Editores	AIRC	21,00

Formação Profissional

$$FP = \frac{FPG + 3FPE}{4}$$

15,50

Formação Profissional Geral

20

Formação Profissional Específica

14

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	5,00
Experiência Profissional Geral:		20,00
Experiência Profissional Específica:		0,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		14,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	12,17

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18		X	X	
Suficiente	12	X			
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18		X	X	
Suficiente	12	X			
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20		X		12,00
Bom	18				
Suficiente	12	X		X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18		X	X	
Suficiente	12	X			
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18				
Suficiente	12	X	X		
Insuficiente	8			X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20		X		18,00
Bom	18	X		X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

Valoração Final (Média)	16,00
--------------------------------	--------------

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	5,00
Experiência Profissional Geral:		20,00
Experiência Profissional Específica:		0,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		14,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	12,17
Entrevista Pública de Seleção		16,00
Classificação Final	$CF = \frac{AC + EPS}{2}$	14,08