

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome do Candidato	Nelson Gonçalves Costa
Cargo atual	Chefe da Divisão de Sistemas de Informação
Entidade atual	Universidade de Coimbra
Entidade de Origem	

Habilitações Académicas

16

Habilitações Académicas	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Doutor em áreas não preferenciais	14
Grau de Mestre ou Licenciado em áreas não preferenciais	12

Áreas preferenciais: Engenharia Informática, Engenharia de Redes de Comunicações, Telecomunicações, Sistemas Informáticos, Segurança Informática ou Cibersegurança

- 1
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Licenciatura em Engenharia Informática e de Sistemas
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 2
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Mestrado em Gestão
 - Estabelecimento de ensino
 - faculdade de Economia da Universidade de Coimbra
- 3
 - Habilitações Académicas do Candidato
 -
 - Estabelecimento de ensino
 -

Experiência Profissional Especifica (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas na área específica:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
Chefe da Divisão de Sistemas de Informação	UC	11/07/2016	31/08/2017	1,14
Chefe da Divisão de Sistemas de Informação	UC	01/09/2017	05/08/2025	7,93
Especialista de Informática CTTC		17/08/2025	31/12/2009	15,63
Especialista de Informática CTTC		27/12/2002	16/08/2005	2,64
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
			TOTAL	27,33

Formação Profissional Geral

20

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **não diretamente relacionadas com a área de atividade do cargo a prover**, e desde que devidamente comprovadas.

Formação Profissional Geral (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
FORGEP	INA	180,00
"Cambridge C1 Advanced	UC	162,00
Processamento de Salários	Nova Base	30,00
Recrutamento e Seleção	Nova Base	24,00
NOVO REGULAMENTO GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	IGAP	6,00
Horários e Gestão de Tempos	Nova Base	12,00
RGPD para Implementadores na Administração Pública	NAU	4,00
Eramus without paper	Erasmus +	6,00
European Campus Card Association eID Workshop	ECCA	5,00
Entrevistas de Avaliação de Competências	KNOWIT	30,00
Gestão por Objetivos	KNOWIT	14,00
EC2U Forum	Univ.Salamanca	25,00
Team Building	UC	2,00
EC2U Forum 2022	Univ.Pavia	24,00
A Proteção de Dados no Ensino Superior	UC	4,00
Ética, Integridade e Transparência - Juntos para promover u	UC	7,00
The digitalization of the European alliance The EC2U perspe	Univ. Pavia	18,00
6 th EC2U Forum	Univ. Jena	24,00
Código de Ética, Conduta e Integridade da UC	UC	3,00
7 th EC2U Forum	Univ. Poitiers	24,00
Juntos pelo futuro da UC	UC	6,00
2024 EC2U Forum - Empowering Minds for a Peaceful Socie	Univ. Linz	24,00
ESCIday	Erasmus+	6,00
Indicadores de Desempenho - T1	UC	3,00
Melhoria de Práticas de Gestão e Integração de Trabalho	UC	2,00
TOTAL		645,00

Formação Profissional Específica

16

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **diretamente relacionadas com a área de atividade** do cargo a prover, e desde que devidamente comprovadas.

Avaliar a formação do candidato nas subáreas de competência a que se refere o 10.2 da Deliberação n.º 538/2024 publicada no D.R., 2ª série, n.º 79 de 22 de abril

10.2 — Divisão de Gestão de Recursos e Transição Digital

- a) Assegurar a gestão dos recursos e meios informáticos e garantir a funcionalidade, a eficácia e a segurança das aplicações informáticas e das infraestruturas das redes de comunicação de dados;
- b) Assegurar a gestão, manutenção e atualização da arquitetura das plataformas física e tecnológica e das redes informática e de comunicações do domínio da CCDR Centro, I. P., mantendo atualizada a sua descrição, nomeadamente no que diz respeito aos parques servidor, cliente, de comunicações e bases de dados;
- c) Coordenar e garantir a segurança informática, em particular a confidencialidade, integridade, disponibilidade e autenticidade, de acordo com os padrões regulamentares;
- d) Executar as políticas, estratégias e projetos definidos, gerir e operar as infraestruturas bem como suportar e prestar serviços aos utilizadores na área das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC);
- e) Assegurar a gestão do auditório e das salas de reunião, garantindo o bom funcionamento do equipamento e sistemas de audiovisuais;
- f) Assegurar a gestão das infraestruturas de armazenamento e cópia de informação, incluindo as infraestruturas de cloud;
- g) Assegurar a gestão das identidades, utilizadores e perfis de acessos à rede e aos diversos sistemas de informação, assegurando a conformidade com a política de segurança e proteção de dados da CCDR Centro, I. P.;
- h) Assegurar um serviço de resposta a incidentes de segurança informática, nomeadamente de tratamento e coordenação da resposta a incidentes, na realização de auditorias, na produção de alertas e recomendações de segurança e na promoção de uma cultura de segurança;
- i) Assegurar a formação on-job, inicial para novos colaboradores ou contínua para todos os utilizadores e serviços da CCDR Centro, I. P.;

Formação Profissional Específica (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
ITIL4F	Rumos	19,30
Business Process Model and Notation	Vantagem +	24,00
OutSystems Mobile	Vantagem +	6,00
Power BI - Desktop	KNOWIT	15,00
Protocolo_T3	UC	10,30
SCRUM – utilização de metodologias ágeis de desenvolvimento	Dep. Eng. Informática	6,00

Administração de Sistemas	Nova Base	18,00
	TOTAL	98,60

Formação Profissional

$$FP = \frac{FPG + 3FPE}{4}$$

17,00

Formação Profissional Geral

20

Formação Profissional Específica

16

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	18,50
Experiência Profissional Geral:		14,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	17,00
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	17,17

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20	X			18,00
Bom	18		X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20			X	18,00
Bom	18	X	X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				18,00
Bom	18	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

Valoração Final (Média)	18,00
--------------------------------	--------------

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	18,50
Experiência Profissional Geral:		14,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	17,00
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	17,17
Entrevista Pública de Seleção		18,00
Classificação Final	$CF = \frac{AC + EPS}{2}$	17,58