

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome do Candidato	Hugo Alexandre Simões Besteiro
Cargo atual	Técnico Superior
Entidade atual	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, IP
Entidade de Origem	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, IP

Habilitações Académicas

16

Habilitações Académicas	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Doutor em áreas não preferenciais	14
Grau de Mestre ou Licenciado em áreas não preferenciais	12

Áreas preferenciais: Engenharia Informática, Engenharia de Redes de Comunicações, Telecomunicações, Sistemas Informáticos, Segurança Informática ou Cibersegurança

- 1

Habilitações Académicas do Candidato

Mestrado em Gestão

Estabelecimento de ensino

Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra
- 2

Habilitações Académicas do Candidato

Licenciatura (pré-Bolonha) em Engenharia Informática e de Sistemas

Estabelecimento de ensino

Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 3

Habilitações Académicas do Candidato

Estabelecimento de ensino

$$EP = \frac{EPG + 3EPE}{4}$$

0

Experiência Profissional Geral (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

TOTAL	0,00
-------	------

20

Experiência Profissional Específica (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas na área específica:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
Esp.Informática/Técnico Superior	CCDRC	01/01/2009	05/08/2025	16,59
Docente Convidado	ISEC	01/02/2023	31/07/2023	0,50
Docente Convidado	ISEC	01/02/2025	30/06/2025	0,41
Formador	IEFP			0,00
Formador	Tecla			0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
			TOTAL	17,51

20

Formação Profissional Geral (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

[illegible]

Formação Profissional Específica

16

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **diretamente relacionadas com a área de atividade** do cargo a prover, e desde que devidamente comprovadas.

Avaliar a formação do candidato nas subáreas de competência a que se refere o 10.2 da Deliberação n.º 538/2024 publicada no D.R., 2ª série, n.º 79 de 22 de abril

10.2 — Divisão de Gestão de Recursos e Transição Digital

- a) Assegurar a gestão dos recursos e meios informáticos e garantir a funcionalidade, a eficácia e a segurança das aplicações informáticas e das infraestruturas das redes de comunicação de dados;
- b) Assegurar a gestão, manutenção e atualização da arquitetura das plataformas física e tecnológica e das redes informática e de comunicações do domínio da CCDR Centro, I. P., mantendo atualizada a sua descrição, nomeadamente no que diz respeito aos parques servidor, cliente, de comunicações e bases de dados;
- c) Coordenar e garantir a segurança informática, em particular a confidencialidade, integridade, disponibilidade e autenticidade, de acordo com os padrões regulamentares;
- d) Executar as políticas, estratégias e projetos definidos, gerir e operar as infraestruturas bem como suportar e prestar serviços aos utilizadores na área das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC);
- e) Assegurar a gestão do auditório e das salas de reunião, garantindo o bom funcionamento do equipamento e sistemas de audiovisuais;
- f) Assegurar a gestão das infraestruturas de armazenamento e cópia de informação, incluindo as infraestruturas de cloud;
- g) Assegurar a gestão das identidades, utilizadores e perfis de acessos à rede e aos diversos sistemas de informação, assegurando a conformidade com a política de segurança e proteção de dados da CCDR Centro, I. P.;
- h) Assegurar um serviço de resposta a incidentes de segurança informática, nomeadamente de tratamento e coordenação da resposta a incidentes, na realização de auditorias, na produção de alertas e recomendações de segurança e na promoção de uma cultura de segurança;
- i) Assegurar a formação on-job, inicial para novos colaboradores ou contínua para todos os utilizadores e serviços da CCDR Centro, I. P.;

Formação Profissional Específica (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
Segurança da Informação Classificada	NAU	2,00
CSIRT in a Box: Capacitação Inicial de Equipas de Resposta a	NAU	2,00
Introdução à Segurança da Informação Classificada (CISIC)	NAU	6,00
Data Science	INA	7,00
SIG Desktop e Introdução à análise com QGIS	Natural GIS, Lda	24,00
Infografia / Ilustração Digital (UFCD 5390 C.N.Q.)	Cenjor	25,00

C-Days 2024 - Conferência internacional de cibersegurança-	Centro Nacional de Cibersegurança	16,00
C-Days 2018 - Conferência internacional de cibersegurança	Centro Nacional de Cibersegurança	16,00
CSX Fundamentals Academic Workshop	ISACA Lisbon Chapter	16,00
	TOTAL	114,00

Formação Profissional

$$FP = \frac{FPG + 3FPE}{4}$$

17,00

Formação Profissional Geral

20

Formação Profissional Específica

16

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	17,00
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,00

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18	X			
Suficiente	12		X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18				
Suficiente	12	X	X		
Insuficiente	8			X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18	X			
Suficiente	12		X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18				
Suficiente	12	X	X		
Insuficiente	8			X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:					
	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				12,00
Bom	18	X			
Suficiente	12		X	X	
Insuficiente	8				

Valoração Final (Média)	12,00
------------------------------------	--------------

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		16
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	17,00
Formação Profissional Geral:		20,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,00
Entrevista Pública de Seleção		12,00
Classificação Final	$CF = \frac{AC + EPS}{2}$	14,00