

FICHA DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome do Candidato	André Miguel Mendes dos Santos Ferreira Baptista
Cargo atual	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
Entidade atual	Câmara Municipal de Coimbra
Entidade de Origem	Câmara Municipal de Coimbra

Habilitações Académicas

18

Habilitações Académicas	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Doutor em áreas não preferenciais	14
Grau de Mestre ou Licenciado em áreas não preferenciais	12

Áreas preferenciais: Engenharia Informática, Engenharia de Redes de Comunicações, Telecomunicações, Sistemas Informáticos, Segurança Informática ou Cibersegurança

- 1
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Mestre em Informática e Sistemas - Desenvolvimento de Software
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 2
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica - Ramo Sistemas Elétricos de Energia
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
- 3
 - Habilitações Académicas do Candidato
 - Curso de Especialização em análise inteligente de dados - 1 semestre
 - Estabelecimento de ensino
 - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra

Experiência Profissional

$$EP = \frac{EPG + 3EPE}{4}$$

15,00

Experiência Profissional Geral

0

Desempenho efetivo de funções, em cargos, carreiras ou categorias, para as quais seja exigível uma licenciatura, **em diferente área de atividade** da área em que se insere o cargo a concurso (a contagem do tempo de serviço será feita em anos completos, equivalendo 1 ano a 365 dias)

Experiência Profissional Geral (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
TOTAL				0,00

Experiência Profissional Especifica

20

Desempenho efetivo de funções, em cargos, carreiras ou categorias, para as quais seja exigível uma licenciatura, **na área de atividade** em que concretamente se insere o cargo a concurso (a contagem do tempo de serviço será feita em anos completos, equivalendo 1 ano a 365 dias)

Áreas preferenciais: Informática e áreas afins

Experiência Profissional Especifica (anos)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 8 anos e menor ou igual que 12 anos	17
Maior ou igual do que 4 anos e menor ou igual que 8 anos	14
Menos de 4 anos	0

Funções desempenhadas na área específica:	Entidade onde desempenhou as funções	Data de início de funções	Data de fim de funções	Nº Anos
Técnico Superior (CT a termo resolutivo certo)	C.M. Coimbra	26/09/2005	28/06/2011	5,76
Técnico Superior	C.M. Coimbra	40723	44619	10,66
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Inform	C.M. Coimbra	44620	45874	3,43
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
			TOTAL	19,85

14

Formação Profissional Geral (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
Impacto do Orçamento Participativo (26ºWorkshop)	WireAcademy	2,00
Lançamento do Civic Space Scan Portugal	AMA	1,00
	TOTAL	3,00

Formação Profissional Específica

16

Participação, **nos últimos 10 anos**, na qualidade de formando, em iniciativas formativas (designadamente, ações de formação, seminários, conferências, simpósios, pós-graduações), **diretamente relacionadas com a área de atividade** do cargo a prover, e desde que devidamente comprovadas.

Avaliar a formação do candidato nas subáreas de competência a que se refere o 10.2 da Deliberação n.º 538/2024 publicada no D.R., 2ª série, n.º 79 de 22 de abril

10.2 — Divisão de Gestão de Recursos e Transição Digital

- a) Assegurar a gestão dos recursos e meios informáticos e garantir a funcionalidade, a eficácia e a segurança das aplicações informáticas e das infraestruturas das redes de comunicação de dados;
- b) Assegurar a gestão, manutenção e atualização da arquitetura das plataformas física e tecnológica e das redes informática e de comunicações do domínio da CCDR Centro, I. P., mantendo atualizada a sua descrição, nomeadamente no que diz respeito aos parques servidor, cliente, de comunicações e bases de dados;
- c) Coordenar e garantir a segurança informática, em particular a confidencialidade, integridade, disponibilidade e autenticidade, de acordo com os padrões regulamentares;
- d) Executar as políticas, estratégias e projetos definidos, gerir e operar as infraestruturas bem como suportar e prestar serviços aos utilizadores na área das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC);
- e) Assegurar a gestão do auditório e das salas de reunião, garantindo o bom funcionamento do equipamento e sistemas de audiovisuais;
- f) Assegurar a gestão das infraestruturas de armazenamento e cópia de informação, incluindo as infraestruturas de cloud;
- g) Assegurar a gestão das identidades, utilizadores e perfis de acessos à rede e aos diversos sistemas de informação, assegurando a conformidade com a política de segurança e proteção de dados da CCDR Centro, I. P.;
- h) Assegurar um serviço de resposta a incidentes de segurança informática, nomeadamente de tratamento e coordenação da resposta a incidentes, na realização de auditorias, na produção de alertas e recomendações de segurança e na promoção de uma cultura de segurança;
- i) Assegurar a formação on-job, inicial para novos colaboradores ou contínua para todos os utilizadores e serviços da CCDR Centro, I. P.;

Formação Profissional Específica (horas)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 71 horas de formação	14

Formações:	Entidade Formadora	Nº Horas
JNation workshops	Empresa JNation	8,00
Data Science: Transformação de Dados em Conhecimento	INA	3,00
Competências e Ferramentas do Data Scientist	INA	2,00
Data Science: Conceitos Introdutórios	INA	2,00
DataCentro – Informação para a Região	CCDRC	1,30
Serviços online: Boas práticas reconhecidas pelo IPIC	WireAcademy	2,00

A gestão do Risco de Terceiros na Cadeia de Valor	Hardsecure	2,06
ROBÔS DE CONVERSAÇÃO (PROCESSAMENTO DE LINGUAGEM NATURAL)	INA	7,00
CIBERSEGURANÇA	INA	14,00
POWER BI – ELABORAÇÃO DE DASHBOARDS (NÍVEL 2 - AVANÇADO)	INA	14,00
Como idear um projeto de IA	INOPOL	1,00
O Papel de Cyber Threat Intelligence na Ciberdefesa”	Hardsecure	2,25
Comunicação autárquica online	WireAcademy	2,00
DATA SCIENTIST - TRANSFORMAR DADOS EM CONHECIMENTO	INA	7,00
INOVAÇÃO E GRANDES DADOS	INA	14,00
INTRODUÇÃO À INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	INA	14,00
Acessibilidade: Oportunidades e Desafios	WireAcademy	2,00
Serviços online: Oportunidades e desafios	WireAcademy	2,00
Ciclo- Acessibilidade e Usabilidade (9 ações)	AMA	9,00
Business Email Compromise e Account Email Compromise	Hardsecure	1,00
Webinar sobre o DL 65/2021	Hardsecure	1,00
Como implementar um chatbot em poucos passos	EASYVISTA	1,00
Formação SIGE-AD	ESRI	16,00
	TOTAL	127,61

Formação Profissional

$$FP = \frac{FPG + 3FPE}{4}$$

15,50

Formação Profissional Geral

14

Formação Profissional Específica

16

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		18
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		14,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,17

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Elevado	20				Não está garantida a votação por maioria
Bom	18				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

#VALOR!

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Parâmetro		Classificação
Habilitações Académicas		18
Experiência Profissional	$EP = \frac{(EPG + 3EPE)}{4}$	15,00
Experiência Profissional Geral:		0,00
Experiência Profissional Específica:		20,00
Formação Profissional	$FP = \frac{(FPG + 3FPE)}{4}$	15,50
Formação Profissional Geral:		14,00
Formação Profissional Específica:		16,00
Avaliação Curricular	$AC = \frac{HA + EP + FP}{3}$	16,17
Entrevista Pública de Seleção		#VALOR!
Classificação Final	$CF = \frac{AC + EPS}{2}$	#VALOR!