

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PARA O CARGO DE
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU
CHEFE DE DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

ATA n.º 7

Aos vinte sete dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e cinco, pelas 17 horas, reuniu, o Júri do procedimento concursal para preenchimento do cargo de Direção Intermédia de 2º grau - Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P., a que se refere o Aviso (extrato) n.º 19311/2025/2, publicado na 2ª Série do Diário da República, nº 147, de 1 de agosto, bem como na Bolsa de Emprego Público com o código BEP OE2025507/0078. Estiveram presentes os seguintes membros do júri:

Presidente: Maria Adelaide Machado da Silva Loio, Diretora da Unidade de Organização, Gestão de Recursos Humanos e Formação da CCDR Centro;

1º Vogal Efetivo: Margarida Sofia de Freitas Oliveira, Professora do Instituto Politécnico de Coimbra/ISCAC;

2º Vogal Efetivo: Rosa Antónia Canelas Mendes Banha, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Formação da CCDR Alentejo.

A reunião do júri teve como objetivo concluir a avaliação dos concorrentes ao procedimento concursal.

Após a realização de todas as entrevistas, e tendo em conta a avaliação curricular já efetuada (fichas em anexo), o júri concluiu que, Mafalda Maria Patrício Gomes Filipe reúne as condições exigidas para o desempenho do cargo a prover. Assim, e no que diz respeito à avaliação curricular, destaca-se ser detentora da habilitação académica adequada, ou seja licenciatura em Direito. Desempenha funções de dirigente desde 2016, na área de recursos humanos e possui formação específica adequada ao desenvolvimento das tarefas inerentes a Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Na sequência da realização da entrevista pública, considera o júri que a candidata revelou o melhor desempenho global, revelando-se bem preparada relativamente à

estrutura organizacional da CCDRC IP., às suas funções e desafios, com uma visão integrada e institucional, demonstrando uma boa capacidade de comunicação, assertividade e interação. Demonstrou também, uma boa visão analítica, estratégica e inovadora para a atividade respeitante ao lugar a concurso, com uma clara noção das suas áreas de atuação. Demonstrou, ainda, capacidade de decisão, de sentido crítico, de análise e resolução de problemas que lhe foram colocados, durante a entrevista, pelos elementos do júri. Considerando os fundamentos supra expendidos, o júri concluiu que Mafalda Maria Patrício Gomes Filipe, reúne os requisitos exigidos para o provimento, pelo que, propõe a sua escolha ao Conselho Diretivo da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P., para ser nomeada no cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, ao abrigo do disposto nos n.ºs 6, 9 e 10 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação.

Nos termos do n.º 13.º, do artigo 21.º, do Estatuto do Pessoal Dirigente, o procedimento concursal é urgente e de interesse público, pelo que não há lugar a audiência de interessados. Todas as deliberações tomadas na presente reunião o foram por unanimidade. Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a presente reunião, da qual foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

Presidente do Júri

(Maria Adelaide Machado da Silva Loio)

Primeira vogal,

(Margarida Sofia de Freitas Oliveira)

Segundo vogal,

(Rosa Antónia Canelas Mendes Banha)

Recrutamento para o cargo de Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos
Resumo da Avaliação

Candidato	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Avaliação Final
Alexandre Filipe dos Santos Carreira	15,56	14,67	15,11
Catarina Castilho Marques de Sá Ventura	13,33	11,33	12,33
Cláudia Sofia Henriques Nunes	18,56	14,00	16,28
Elsa Catarina dos Santos Marques	17,56	14,67	16,11
Elsa Cristina da Silva Ramalho	17,67	16,67	17,17
Eva Margarete da Silva Reis	17,44	9,33	13,39
Fernanda Maria Rodrigues Cristo	16,22	12,67	14,44
Francisco José Tavares Cardoso	15,78	8,00	11,89
Gil António Contente Soares	17,44	12,00	14,72
Helena Maria Almeida Neves	18,67	14,00	16,34
Isabel Maria Primo dos Santos	17,78	12,00	14,89
João Nuno Cruz Costa de Oliveira	16,33	12,00	14,17
Lucia Marisa Vaz Cardetas Malva	16,67	19,33	18,00
Mafalda Maria Patrício Gomes Filipe	17,89	18,67	18,28
Marcela Teresa da Silva Santos	16,00	10,00	13,00
Maria José Furtado Soares Picado	14,22	10,00	12,11
Mariana Marques Pimentel	17,89	11,33	14,61
Sara Cristina Vidigal Carapinha	17,67	14,67	16,17
Sofia Messias Varge	14,22	8,00	11,11
Susana Alexandra Aires Leandro de Almeida Cardoso	15,11	14,00	14,56
Telmo Alexandre Figueiredo Leandro	15,33	13,33	14,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Mafalda Maria Patrício Gomes Filipe
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Diretora do Departamento de Recursos Humanos
Entidade atual	Metro Mondego

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	19,00
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	18,00
-----	-------

ECD	19,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	18,67
----	-------

FPG	16,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	17,89
----	-------

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Mafalda Maria Patrício Gomes Filipe

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20		X	X	20,00
Bom	16	X			
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20	X			16,00
Bom	16		X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20	X	X		20,00
Bom	16			X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

18,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Lúcia Marisa Vaz Cardetas Malva
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Chefe de Divisão de Remunerações
Entidade atual	Ministério dos Negócios Estrangeiros

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	15,33
----	-------

EPG	18,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	14,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	18,67
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	18,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	16,67
----	-------

Lúcia Marisa Vaz Cardetes Malva

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20	X		X	20,00
Bom	16		X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20	X		X	20,00
Bom	16		X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível elevado
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20	X		X	20,00
Bom	16		X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

19,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Elsa Cristina da Silva Ramalho
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Coordenadora de Serviço do Serviço de Avaliação de Desempenho e Formação
Entidade atual	Instituto Politécnico de Coimbra

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	17,00
----	-------

EPG	14,00
-----	-------

EPE	18,00
-----	-------

ECD	19,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	17,67
----	-------

Elsa Cristina da Silva Ramalho

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível excelente
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível excelente
Elevado	20	X	X	X	20,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

16,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Helena Maria Almeida Neves
Categoria	Técnica Superior
Cargo	
Entidade atual	Direção Executiva do SNS

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas al códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	20,00
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	20,00
-----	-------

ECD	20,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	18,67
----	-------

Helena Maria Almeida Neves

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

14,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Cláudia Sofia Henriques Nunes
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Adjunta no Gabinete de Apoio à Presidência
Entidade atual	CMCoimbra

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas al códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	19,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	16,67
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	16,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular	AC	18,56
----------------------	----	-------

Cláudia Sofia Henriques Nunes

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16		X	X	
Suficiente	12	X			
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X		X	
Insuficiente	8		X		

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

14,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Sara Cristina Vidal Carapinha
Categoria	Técnica Superior
Cargo	
Entidade atual	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P.

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	19,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	14,00
----	-------

EPG	14,00
-----	-------

EPE	18,00
-----	-------

ECD	10,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	17,67
----	-------

Sara Cristina Vidal Carapinha

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20	X			16,00
Bom	16		X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

14,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Elsa Catarina dos Santos Marques
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Diretora do Departamento de Recursos Humanos
Entidade atual	Câmara Municipal de Coimbra

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)		Pontuação (0-20)	HL	16,00
Grau de Doutor nas áreas preferenciais		20		
Grau de Mestre nas áreas preferenciais		19		
Grau de Doutor noutras áreas		18		
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais		16		
Grau de Mestre noutras áreas		14		
Grau de licenciado noutras áreas		12		
Experiência Profissional			EP	19,33
Experiência Profissional Geral (EPG)		Pontuação (0-20)	EPG	18,00
Maior do que 12 anos		20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos		18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6		16		
Menos de 4 anos		14		
Experiência Profissional Específica (EPE)		Pontuação (0-20)	EPE	20,00
Maior do que 12 anos		20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos		18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6		16		
Menos de 4 anos		14		
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)		Pontuação (0-20)	ECD	20,00
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento		20		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento		19		
Mais de 12 anos noutras áreas		18		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas		16		
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento		14		
Até 4 anos noutras áreas		12		
Sem experiência em Cargos Dirigentes		10		
Formação Profissional			FP	17,33
Formação Profissional Geral (FPG)		Pontuação (0-20)	FPG	16,00
Mais de 200 horas de formação		20		
De 141 a 200 horas de formação		18		
De 71 a 140 horas de formação		16		
Menos de 70 horas de formação		14		
Formação Profissional Específica (FPE)		Pontuação (0-20)	FPE	18,00
Mais de 200 horas de formação		20		
De 141 a 200 horas de formação		18		
De 71 a 140 horas de formação		16		
Menos de 70 horas de formação		14		
Avaliação Curricular		AC	17,56	

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Elsa Catarina dos Santos Marques

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20			X	16,00
Bom	16	X	X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

Valoração Final
(Média)

14,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Alexandre Filipe dos Santos Carreira
Categoria	
Cargo	Coordenador Executivo da Fac. De Ciências do desporto e Ed.Física
Entidade atual	

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas a códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)	HL	12,00
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20		
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19		
Grau de Doutor noutras áreas	18		
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16		
Grau de Mestre noutras áreas	14		
Grau de licenciado noutras áreas	12		

Experiência Profissional		EP	16,00
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)	EPG	18,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)	EPE	14,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)	ECD	16,00
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19		
Mais de 12 anos noutras áreas	18		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16		
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14		
Até 4 anos noutras áreas	12		
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10		

Formação Profissional		FP	18,67
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)	FPG	20,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)	FPE	18,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		

Avaliação Curricular

AC 15,56

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Alexandre Filipe dos Santos Carreira

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

Valoração Final
(Média)

14,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	João Nuno Cruz Costa de Oliveira
Categoria	Técnico Superior
Cargo	Diretor dos Serviços Administrativos
Entidade atual	Escola Superior de Enfermagem de Coimbra

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af (códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	13,00
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	19,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular	AC	16,33
----------------------	----	-------

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

João Nuno Cruz Costa de Oliveira

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

Valoração Final
(Média)

12,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Isabel Maria Primo dos Santos
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos
Entidade atual	Serviços de Ação Social da Universidade de Coimbra

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	17,33
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	16,00
-----	-------

ECD	16,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	20,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	17,78
----	-------

Isabel Maria Primo dos Santos

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

12,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Gil António Contente Soares
Categoria	Técnico Superior
Cargo	Vereador
Entidade atual	Câmara Municipal de Soure

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af (códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)	HL	19,00
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20		
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19		
Grau de Doutor noutras áreas	18		
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16		
Grau de Mestre noutras áreas	14		
Grau de licenciado noutras áreas	12		

Experiência Profissional	Pontuação (0-20)	EP	16,00
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)		
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16	EPG	20,00
Menos de 4 anos	14		
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)		
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16	EPE	18,00
Menos de 4 anos	14		
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)		
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19		
Mais de 12 anos noutras áreas	18		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16		
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14	ECD	10,00
Até 4 anos noutras áreas	12		
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10		

Formação Profissional	Pontuação (0-20)	FP	17,33
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)		
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16	FPG	20,00
Menos de 70 horas de formação	14		
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)		
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16	FPE	16,00
Menos de 70 horas de formação	14		

Avaliação Curricular

AC 17,44

Gil António Contente Soares

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

12,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Mariana Marques Pimentel
Categoria	Técnica Superior
Cargo	Chefe de Unidade de Ação Social e Saúde (c.dirg.3º grau)
Entidade atual	Câmara Municipal de Condeixa-a-Nova

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)	HL	19,00
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20		
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19		
Grau de Doutor noutras áreas	18		
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16		
Grau de Mestre noutras áreas	14		
Grau de licenciado noutras áreas	12		

Experiência Profissional		EP	14,67
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)	EPG	18,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)	EPE	14,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)	ECD	12,00
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19		
Mais de 12 anos noutras áreas	18		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16		
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14		
Até 4 anos noutras áreas	12		
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10		

Formação Profissional		FP	20,00
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)	FPG	20,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)	FPE	20,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		

Avaliação Curricular AC 17,89

Mariana Marques Pimentel

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**
11,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Susana Alexandra Aires Leandro de Almeida Cardoso
Categoria	
Cargo	
Entidade atual	Câmara Municipal de Nelas

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	12,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	15,33
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	12,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	18,00
----	-------

FPG	14,00
-----	-------

FPE	20,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	15,11
----	-------

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Susana Alexandra Aires Leandro de Almeida Cardoso

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X		X	
Insuficiente	8		X		

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

Valoração Final
(Média)

14,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Fernanda Maria Rodrigues Cristo
Categoria	Técnica Superior
Cargo	
Entidade atual	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P.

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas afins (códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	16,00
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	14,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	16,67
----	-------

FPG	14,00
-----	-------

FPE	18,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	16,22
----	-------

Fernanda Maria Rodrigues Cristo

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

12,67

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Telmo Alexandre Figueiredo Leandro
Categoria	Técnico Superior
Cargo	
Entidade atual	Autoridade para as Condições de Trabalho

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Acadêmicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	Pontuação (0-20)
Experiência Profissional Geral (EPG)	
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	14,00
----	-------

EPG	18,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	10,00
-----	-------

Formação Profissional	Pontuação (0-20)
Formação Profissional Geral (FPG)	
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	16,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	14,00
-----	-------

Avaliação Curricular AC 15,33

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Telmo Alexandra Figueiredo Leandro

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16			X	
Suficiente	12	X	X		
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X		X	
Suficiente	12		X		
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20			X	16,00
Bom	16	X	X		
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

Valoração Final
(Média)

13,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Eva Margarete da Silva Reis
Categoria	
Cargo	
Entidade atual	

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Acadêmicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	19,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	15,33
----	-------

EPG	18,00
-----	-------

EPE	18,00
-----	-------

ECD	10,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	18,00
----	-------

FPG	18,00
-----	-------

FPE	18,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	17,44
----	-------

ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Eva Margarida da Silva Reis

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

9,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Marcela Teresa da Silva Santos
Categoria	Inspetora
Cargo	
Entidade atual	Instituto da Segurança Social

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	16,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	16,00
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	18,00
-----	-------

ECD	10,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	16,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	14,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	16,00
----	-------

Marcela Teresa da Silva Santos

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

Valoração Final (Média)	10,00
--------------------------------	--------------

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Catarina Castilho Marques de Sá Ventura
Categoria	
Cargo	
Entidade atual	Instituto do Emprego e Formação Profissional

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	12,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	13,33
----	-------

EPG	14,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	12,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	14,67
----	-------

FPG	16,00
-----	-------

FPE	14,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	13,33
----	-------

Catarina Castilho Marques de Sá Ventura

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12		X	X	
Insuficiente	8	X			

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12		X	X	
Insuficiente	8	X			

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**
11,33

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Maria José Furtado Soares Picado
Categoria	Técnica Superior
Cargo	
Entidade atual	Polícia de Segurança Pública

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	12,00
----	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	14,67
----	-------

EPG	20,00
-----	-------

EPE	14,00
-----	-------

ECD	10,00
-----	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	16,00
----	-------

FPG	20,00
-----	-------

FPE	14,00
-----	-------

Avaliação Curricular

AC	14,22
----	-------

Maria José Furtado Soares Picado

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível muito satisfatório
Elevado	20				16,00
Bom	16	X	X	X	
Suficiente	12				
Insuficiente	8				

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência demonstrada a um nível satisfatório
Elevado	20				12,00
Bom	16				
Suficiente	12	X	X	X	
Insuficiente	8				

**Valoração Final
(Média)**

10,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Francisco José Tavarres Cardoso
Categoria	Técnico Superior
Cargo	
Entidade atual	Instituto de Gestão Financeira da Seg.Social

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)	HL	16,00
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20		
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19		
Grau de Doutor noutras áreas	18		
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16		
Grau de Mestre noutras áreas	14		
Grau de licenciado noutras áreas	12		

Experiência Profissional		EP	15,33
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)	EPG	16,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)	EPE	20,00
Maior do que 12 anos	20		
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18		
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16		
Menos de 4 anos	14		
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)	ECD	10,00
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19		
Mais de 12 anos noutras áreas	18		
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16		
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14		
Até 4 anos noutras áreas	12		
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10		

Formação Profissional		FP	16,00
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)	FPG	20,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)	FPE	14,00
Mais de 200 horas de formação	20		
De 141 a 200 horas de formação	18		
De 71 a 140 horas de formação	16		
Menos de 70 horas de formação	14		

Avaliação Curricular **AC** **15,78**

Francisco José Tavares Cardoso

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

**Valoração Final
(Média)**

8,00

CONCURSO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	Sofia Messias Varge
Categoria	Técnica Superior
Cargo	
Entidade atual	Reitori da Universidade do Porto

Áreas preferenciais : Recursos Humanos, Gestão, Direito e áreas af códigos CNAEF 0421 e 0413)

Habilitações Académicas (HA)	Pontuação (0-20)
Grau de Doutor nas áreas preferenciais	20
Grau de Mestre nas áreas preferenciais	19
Grau de Doutor noutras áreas	18
Grau de Licenciado nas áreas preferenciais	16
Grau de Mestre noutras áreas	14
Grau de licenciado noutras áreas	12

HL	14,00
-----------	-------

Experiência Profissional	
Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação (0-20)
Maior do que 12 anos	20
Maior do que 6 e menor ou igual que 12 anos	18
Igual ou maior que 4 ou igual a 6	16
Menos de 4 anos	14
Experiência em Cargos Dirigentes (ECD)	Pontuação (0-20)
Mais do que 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	20
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos na(s) área(s) preferencial(ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	19
Mais de 12 anos noutras áreas	18
Mais do que 4 anos e menor ou igual a 12 anos noutras áreas	16
Até 4 anos na(s) área(s) preferencial (ais) indicada(s) no aviso de abertura do procedimento	14
Até 4 anos noutras áreas	12
Sem experiência em Cargos Dirigentes	10

EP	14,67
-----------	-------

EPG	20,00
------------	-------

EPE	14,00
------------	-------

ECD	10,00
------------	-------

Formação Profissional	
Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14
Formação Profissional Específica (FPE)	Pontuação (0-20)
Mais de 200 horas de formação	20
De 141 a 200 horas de formação	18
De 71 a 140 horas de formação	16
Menos de 70 horas de formação	14

FP	14,00
-----------	-------

FPG	14,00
------------	-------

FPE	14,00
------------	-------

Avaliação Curricular

AC	14,22
-----------	-------

Sofia Messias Varge

1. Capacidade de orientação para resultados, de planeamento e organização:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

2. Capacidade de liderança e de gestão de pessoas:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

3. Visão estratégica, capacidade de análise da informação e sentido crítico:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

4. Responsabilidade e compromisso com o serviço:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

5. Conhecimentos especializados e qualidade da experiência profissional:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

6. Capacidade de expressão e de comunicação:

	Valores	Presid. Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal	Competência não demonstrada
Elevado	20				8,00
Bom	16				
Suficiente	12				
Insuficiente	8	X	X	X	

**Valoração Final
(Média)**

8,00

