

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIVISÃO DE INOVAÇÃO E APOIO À PRODUÇÃO AGROALIMENTAR, EM VISEU, PUBLICADO SOB O AVISO (EXTRATO) N.º 6/2025/2, *IN DR*, 2.ª SÉRIE, N.º 1, DE 2 DE JANEIRO DE 2025 E PUBLICITADO NA BEP SOB O CÓDIGO DE OFERTA OE202501/0010.

ATA N.º 5

Aos quinze dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e cinco, através de videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal em apreço, designado por deliberação do Conselho Diretivo de vinte e quatro de julho de dois mil e vinte e quatro, estando presentes Arminda Dias Lopes, Técnica Superior da Divisão de Inovação e Apoio à Produção Agroalimentar, António Jorge de Almeida Carreira, Técnico Superior da Divisão de Inovação e Apoio à Produção Agroalimentar e Elsa Maria da Silva Oliveira Lopes de Almeida, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, respetivamente na qualidade de Presidente e Vogais efetivos, com o objetivo de proceder ao registo das menções classificativas dos candidatos admitidos ao método de seleção, Avaliação Psicológica e agendar a aplicação do método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências.

A Avaliação Psicológica realizada no dia 4 de setembro de 2025, visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, tendo sido a avaliação efetuada através das menções classificativas de Apto e Não Apto.

Neste seguimento, o Júri deliberou para efeitos de seleção de candidatos, concordar com as classificações atribuídas pela empresa HUMAN2HUMAN – Recrutamento e Seleção, aos candidatos convocados para o método de seleção, Avaliação Psicológica.

De acordo com o n.º 1, do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri deliberou elaborar e mandar publicitar a lista na qual constam os resultados obtidos no método de seleção Avaliação Psicológica.

O júri deliberou ainda, notificar os candidatos excluídos, pela forma prevista no artigo 6.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, dos resultados obtidos e informar que a audiência dos interessados será aplicada aquando da publicação da lista unitária de ordenação final dos candidatos (após a aplicação de todos os métodos de seleção), nos termos da referida Portaria.

Mais deliberou o Júri proceder à convocatória dos candidatos aprovados no segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, para a realização do terceiro método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, em conformidade com o previsto no artigo 6.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que irá decorrer no dia 22 de outubro de 2025, nas instalações da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, CCDR Centro I.P., sitas na Rua Bernardim Ribeiro, 80, em Coimbra.

As referidas notificações serão efetuadas através da Plataforma de Recrutamento em <https://www.ccdrc.pt/pt/procedimentos-concursais-a-decorrer/>, sendo para o efeito utilizado o endereço eletrónico indicado pelos candidatos no formulário de candidatura ao procedimento concursal, de acordo com o ponto 29 da publicação integral do aviso de abertura do procedimento concursal.

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar, deu-se por finda a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri.

Presidente

1.º Vogal efetivo

2.º Vogal efetivo